

**หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการ**  
**Master of Business Administration Program in Management**  
**แขนง/กลุ่มวิชา การบริหารจัดการองค์กร (Organization Management)**

**วัน-เวลาในการดำเนินการเรียนการสอน**

นอกวัน – เวลาราชการ (ระบุ) วันจันทร์ วันอังคาร วันพฤหัสบดี เวลา 18.00 – 21.00 น. และวันเสาร์

การจัดการเรียนการสอนแบ่งเป็น 2 ภาคการศึกษาต่อปี (หลักสูตร 2 ปี)

**จำนวนหน่วยกิตที่เรียนตลอดหลักสูตร**

แผน ก 2 (วิทยานิพนธ์ 12 หน่วยกิต)	40 หน่วยกิต (และวิชาเสริมพื้นฐาน 4 หน่วยกิต)
แผน ข (การค้นคว้าอิสระ 3 หน่วยกิต)	40 หน่วยกิต (และวิชาเสริมพื้นฐาน 4 หน่วยกิต)

**ค่าลงทะเบียนเรียน**

ค่าหน่วยกิต หน่วยกิตละ	3,000 บาท
ค่าบำรุงการศึกษา ภาคการศึกษาละ	25,000 บาท
ค่าบำรุงพิเศษ ภาคการศึกษาละ	3,750 บาท
ค่าลงทะเบียนวิชาภาษาอังกฤษหากสอบไม่ผ่านตามเกณฑ์	
LNG 550	2,000 บาท
LNG 600	3,000 บาท

เกณฑ์คะแนนภาษาอังกฤษสำหรับยกเว้นการเรียนวิชาภาษาอังกฤษ

TETET*	TOEFL iBT	IELTS	TOEIC	การเรียนปรับพื้นฐานวิชาภาษาอังกฤษ
< 3.5	< 42	< 4.0	< 540	ต้องเรียน 2 วิชา ได้แก่ LNG550 และ LNG600
3.5 - < 4.5	42 - < 72	4.0 - < 5.5	540 - < 650	ต้องเรียน 1วิชา ได้แก่ LNG600
4.5 ขึ้นไป	72 ขึ้นไป	5.5 ขึ้นไป	650 ขึ้นไป	ยกเว้นการเรียน

\* Test of English for Thai Engineers and Technologists (TETET)

จัดสอบโดยคณะศิลปศาสตร์ <https://sola.kmutt.ac.th/tetet/>

## โครงสร้างหลักสูตร

### แผน ก 2 (ทำวิทยานิพนธ์)

ก. หมวดวิชาเสริมพื้นฐาน	4	หน่วยกิต (ไม่นับหน่วยกิต)
ข. หมวดวิชาบังคับ	16	หน่วยกิต
ค. หมวดวิชาแกน	12	หน่วยกิต
ง. หมวดวิชาเลือก	-	หน่วยกิต
จ. วิทยานิพนธ์	12	หน่วยกิต

### แผน ข (การค้นคว้าอิสระ 3 หน่วยกิต)

ก. หมวดวิชาเสริมพื้นฐาน	4	หน่วยกิต (ไม่นับหน่วยกิต)
ข. หมวดวิชาบังคับ	16	หน่วยกิต
ค. หมวดวิชาแกน	12	หน่วยกิต
ง. หมวดวิชาเลือก	9	หน่วยกิต
จ. การค้นคว้าอิสระ	3	หน่วยกิต

## รายวิชา

	<b>ก. หมวดวิชาเสริมพื้นฐาน</b>	<b>4 หน่วยกิต (ไม่นับหน่วยกิต)</b>
BUS 515	หลักการจัดการบัญชีสำหรับผู้บริหาร (Accounting Principles for Executives)	2 หน่วยกิต (S/U)
BUS 601	ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารทางธุรกิจ (English for Business Communication)	2 หน่วยกิต (S/U)
	<b>ข. หมวดวิชาบังคับ</b>	<b>16 หน่วยกิต</b>
BUS 617	การวิเคราะห์โครงการลงทุน (Project Feasibility Analysis)	3 หน่วยกิต
BUS 634	ธรรมาภิบาลองค์กรและความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Governance and Social Responsibility)	1 หน่วยกิต
BUS 635	กลยุทธ์การเข้าสู่ตลาด (Market Entry Strategy)	3 หน่วยกิต
BUS 636	กลยุทธ์เพื่อการเติบโตทางธุรกิจอย่างยั่งยืน (Strategy for Sustainable Business Growth)	3 หน่วยกิต
BUS 641	กระบวนการองค์กรและการจัดการทรัพยากรบุคคล (Organizational Process and Human Resource Management)	3 หน่วยกิต
BUS 653	การจัดการกระบวนการธุรกิจ (Business Process Management)	2 หน่วยกิต

BUS 654	การวิจัยทางธุรกิจ (Business Research)	1 หน่วยกิต
	<b>ค. หมวดวิชาแกน</b>	<b>12 หน่วยกิต</b>
OGM 641	ภาวะผู้นำ การจัดการการเปลี่ยนแปลงและการสื่อสาร (Leadership, Change and Communication Management)	3 หน่วยกิต
OGM 642	การจัดการสมรรถนะองค์กร (Organization Performance Management)	3 หน่วยกิต
OGM 644	การพัฒนาทุนมนุษย์และองค์กร (Human Capital and Organizational Development)	3 หน่วยกิต
OGM 651	การบริหารความเสี่ยงองค์กรและการจัดการวิกฤต (Enterprise Risk Management, Crisis Management)	3 หน่วยกิต
	<b>ง. หมวดวิชาเลือก (สำหรับแผน ข)</b>	<b>9 หน่วยกิต</b>
OGM 601	หัวข้อพิเศษ 1 (Special Topic I)	3 หน่วยกิต
OGM 602	หัวข้อพิเศษ 2 (Special Topic II)	3 หน่วยกิต
OGM 643	นวัตกรรมและทักษะความเป็นผู้ประกอบการในองค์กร (Organizational Innovation and Entrepreneurship)	3 หน่วยกิต
OGM 645	การจัดการข้ามวัฒนธรรมและประเด็นร่วมสมัย ในการบริหารจัดการองค์กร (Cross-Cultural Management and Contemporary Issues in Organization Management)	3 หน่วยกิต
XXX XXX	วิชาเลือกที่เปิดสอนโดยบัณฑิตวิทยาลัยฯ และได้รับความเห็นชอบจากอาจารย์ที่ปรึกษาและผู้สอน (Electives offered by the GMI and approved by the advisor and lecturer)	3 หน่วยกิต

**หมายเหตุ:** นักศึกษาแผน ข. จะต้องเรียนวิชาเลือกอย่างน้อย 9 หน่วยกิต จากแขนง/กลุ่มวิชาของตนเอง หรือเลือกจากแขนง/กลุ่มวิชาอื่นที่คณะเปิดสอน

จ. วิทยานิพนธ์ (สำหรับแผน ก) และการค้นคว้าอิสระ (สำหรับแผน ข)

- สำหรับแผน ก2 (วิทยานิพนธ์ 12 หน่วยกิต)

GMI 691 วิทยานิพนธ์ 12 หน่วยกิต  
(Thesis)

- สำหรับแผน ข (การศึกษาค้นคว้าอิสระ 3 หน่วยกิต)

GMI 693 การค้นคว้าอิสระ 3 หน่วยกิต  
(Independent Study)

ฉ. หมวดวิชาภาษาอังกฤษ

ไม่นับหน่วยกิต

LNG 550 วิชาปรับปรุงพื้นฐานภาษาอังกฤษสำหรับนักศึกษา  
ระดับบัณฑิตศึกษา 2 หน่วยกิต (S/U)  
(Remedial English Course for Post Graduate Students)

LNG 600 วิชาภาษาอังกฤษระหว่างการเรียนในหลักสูตร 3 หน่วยกิต (S/U)  
สำหรับนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา  
(In-sessional English Course for Post Graduate Students)

**หมายเหตุ** นักศึกษาต้องเรียนวิชา LNG 550 และ/หรือ LNG 600 ทั้งนี้การยกเว้นขึ้นอยู่กับระดับ  
คะแนนการทดสอบและเงื่อนไขตามที่คณะศิลปศาสตร์กำหนด

คำอธิบายรายวิชา

หมวดวิชาเสริมพื้นฐาน

BUS 515 หลักการจัดการบัญชีสำหรับผู้บริหาร  
(Accounting Principles for Executives)

วิชาบังคับก่อน : ไม่มี

วิชานี้ครอบคลุมเนื้อหาเกี่ยวกับหลักการบัญชีเบื้องต้น งบการเงิน การแปลความหมายและใช้ประโยชน์จากงบการเงินประเภทต่างๆ ของกิจการ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการระบุหรือทราบถึงปัญหาทางธุรกิจจากข้อมูลในงบการเงิน เพื่อนักศึกษาสามารถนำข้อมูลทางบัญชีต่างๆ เหล่านี้ไปใช้ประโยชน์ได้ในการวางแผนควบคุม วัดผลการดำเนินงาน และตัดสินใจในแง่มุมต่างๆ ด้านการจัดการภายในองค์กร

This course covers the introductory accounting concepts, financial statements, interpretation, and utilization of company's financial statements, especially business problem identification from financial information. Students could then formulate strategies, measure performance, and make decision related to key business operations.

## ผลลัพธ์การเรียนรู้ของรายวิชา

1. สามารถระบุประเด็นในภาพรวมและประเด็นสำคัญของการดำเนินธุรกิจและเชื่อมโยงถึงรายงานทางการเงินที่สำคัญได้
2. สามารถวิเคราะห์ปัญหาทางธุรกิจที่สำคัญได้โดยอาศัยข้อมูลจากงบการเงิน
3. สามารถสื่อสารข้อมูลจากงบการเงินพร้อมนัยต่อธุรกิจที่สำคัญต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

### BUS 601      ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารทางธุรกิจ (English for Business Communication)

วิชาบังคับก่อน : ไม่มี

วิชานี้พัฒนาทักษะการอ่าน การเขียน การฟังและการพูดภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารในบริบทที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ ตลอดรายวิชานี้ นักศึกษาจะได้ฝึกทักษะการอ่านเพื่อทำความเข้าใจ การสรุปประเด็น การเขียนรายงานและสรุปรายงาน การนำเสนออย่างมีประสิทธิภาพ และการมีส่วนร่วมในการสนทนาธุรกิจ

This course develops English skills for communicative purposes in business context, including reading, writing, listening, and speaking. Skills on reading comprehension, summarizing reports, making presentations, and discussing on business-related issues are focused and to be practiced throughout the course.

## ผลลัพธ์การเรียนรู้ของรายวิชา

1. สามารถอธิบายบริบทการดำเนินธุรกิจต่างๆ และความสำคัญของทักษะการสื่อสารเชิงธุรกิจได้
2. สามารถสื่อสารภาษาอังกฤษทั้งการพูด การฟัง การอ่าน และการเขียน ได้ตามวัตถุประสงค์ต่างๆ ทางธุรกิจ (Communication)

## หมวดวิชาบังคับ

### BUS 617      การวิเคราะห์โครงการลงทุน (Project Feasibility Analysis)

วิชาบังคับก่อน : BUS 515 หรือได้รับความเห็นชอบจากผู้สอน

วิชานี้จะเปิดมุมมองเกี่ยวกับแนวโน้มการพัฒนาของโลก และนโยบายของประเทศ จากนั้น จะกล่าวถึงภาพรวมของการวางแผนกลยุทธ์ โดยจะเริ่มปูพื้นฐานเกี่ยวกับองค์ประกอบต่างๆ เช่น พันธกิจ วิสัยทัศน์ เป้าประสงค์ การประเมินสภาพแวดล้อมเชิงยุทธศาสตร์ แนะนำเครื่องมือในการวางแผนกลยุทธ์ในการเข้าสู่ตลาด รวมทั้งเข้าใจหลักการในการวิเคราะห์โครงการลงทุน โดยเริ่มต้นจากการคำนวณมูลค่าของเงินตามเวลา การวิเคราะห์กระแสเงินสด การตัดสินใจเลือกลงทุนโครงการด้วยเครื่องมือหรือมาตรวัดทางการเงินต่างๆ ที่เหมาะสม ตลอดจนการวิเคราะห์ความเป็นไปได้ของโครงการเมื่อปัจจัยที่ใช้ประกอบการวิเคราะห์เปลี่ยนแปลงไป

This course starts with an examination of global mega-trend and its connections with national development roadmap. It then covers the overview of strategic management

including organizational mission, vision, goal setting, environmental assessment, and techniques to enter market and capture target customers. In addition, this course aims students to understand the principles of project feasibility analysis. The content starts from the concepts of time value of money, project cash flow analysis, and decision making from appropriate financial tools or measures. In addition, the validation of project feasibility when assumption changes is also included.

### ผลลัพธ์การเรียนรู้ของรายวิชา

1. สามารถเลือกใช้ข้อมูลหรือหลักฐานเชิงประจักษ์ประกอบการตัดสินใจเพื่อผลประโยชน์ทางธุรกิจได้อย่างเหมาะสม
2. สามารถวิเคราะห์โอกาสทางธุรกิจ (Opportunistic skill) ภายใต้การเปลี่ยนแปลงและในสภาวะแวดล้อมทางธุรกิจต่าง ๆ
3. สามารถประยุกต์ใช้เครื่องมือทางการเงินเพื่อวิเคราะห์แต่ละกระบวนการของการเข้าสู่ตลาดและความเป็นไปได้ทางธุรกิจ

### **BUS 634      ธรรมาภิบาลองค์กรและความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Governance and Social Responsibility)**

วิชาบังคับก่อน : ไม่มี

วิชานี้กล่าวถึงหลักการธรรมาภิบาล 4 ด้าน คือ ความรับผิดชอบต่อสังคม ความพร้อมที่จะให้ตรวจสอบความโปร่งใส และความเป็นธรรม บทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริหาร คณะผู้บริหารในระดับแต่ละระดับ บทบาทของคณะกรรมการตรวจสอบต่างๆ บทบาทจรรยาบรรณในกระบวนการธรรมาภิบาล เครื่องมือและเทคนิคที่ใช้ทำให้เกิดความโปร่งใส และเป็นไปตามข้อตกลง นอกจากนี้จะกล่าวถึงเครื่องมือและกรอบการดำเนินงานเพื่อบูรณาการงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมเข้ากับกระบวนการวางแผนกลยุทธ์ขององค์กร การบริหารงานและการตัดสินใจ เพื่อการเพิ่มคุณค่าให้กับธุรกิจและภารกิจ และสังคมไปด้วยกัน

The course discusses the four pillars of governance including responsibility, accountability, transparency, and fairness. The principle of corporate governance, legal and regulatory environment for securities markets and investors are discussed. The roles and the responsibilities of the governing board of directors, the audit committee, and management at different levels are discussed. The role of ethics in the governance process, and tools for governance compliance and transparency are given. Practical tools and frameworks for integrating social responsibility as part of a company's strategic planning, decision-making and general management, with the goal of adding value to both the business and the society as a whole are discussed.

## ผลลัพธ์การเรียนรู้ของรายวิชา

1. สามารถระบุประเด็นสำคัญของหลักธรรมาภิบาลที่ธุรกิจพึงปฏิบัติตามได้
2. สามารถอธิบายกระบวนการสร้างธรรมาภิบาล ตลอดจนคุณธรรม และจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ

### BUS 641 กระบวนการองค์กรและการจัดการทรัพยากรบุคคล (Organizational Process and Human Resource Management)

วิชาบังคับก่อน : ไม่มี

วิชานี้ ต้องการให้ผู้เรียนมีความสามารถเพิ่มขึ้นในการปฏิบัติงานภายใต้องค์ประกอบต่างๆ ขององค์กร โดยมีการเสนอเครื่องมือ แนวคิด และทฤษฎี ในการจัดการองค์กร การวิเคราะห์องค์กร ตลอดจนการนำองค์กรในอนาคต รวมถึงการศึกษาลักษณะ ทักษะ พื้นฐานพฤติกรรม คุณค่า ทัศนคติ และความพึงพอใจในการทำงานของปัจเจกบุคคล หลักการสร้างแรงจูงใจและผลงาน การนำไปประยุกต์ใช้ พื้นฐานพฤติกรรมกลุ่ม การติดต่อสื่อสารและการตัดสินใจกลุ่ม ความเป็นผู้นำ ความขัดแย้ง การต่อรอง การออกแบบองค์กร

This course enhances students' ability to take effective action in complex organizational settings by providing the analytic tools needed to analyze, manage, and lead the organizations of the future. IT focuses on the importance of the organizational context in influencing which individual styles and skills are effective. Individual behavior, value, attitudes and job satisfaction, role of motivation and performance, group behavior, communication and decision making in group, leadership, conflict, negotiation and organizational design.

## ผลลัพธ์การเรียนรู้ของรายวิชา

1. สามารถอธิบายแนวคิดการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลที่สอดคล้องกับเป้าหมายทางธุรกิจ
2. แสดงออกถึงคุณลักษณะของความเป็นผู้นำ (Leadership) และสามารถร่วมงานกับผู้อื่นทั้งในบริบทของผู้นำและผู้ตามได้
3. สามารถประสานงานร่วมกับผู้อื่นในการทำงานเป็นทีมเพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ร่วมกัน (Collaboration)

### หมวดวิชาแกน

#### แขนง/กลุ่มวิชาการบริหารจัดการองค์กร

### OGM 641 ภาวะผู้นำ การจัดการการเปลี่ยนแปลงและการสื่อสาร (Leadership, Change and Communication Management)

วิชาบังคับก่อน : ไม่มี

ชุดวิชานี้ เน้นการสร้าง ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทของผู้นำองค์กรในยุคที่มีการแข่งขันทางธุรกิจสูงและเปิดเสรีการทำงานภายใต้วัฒนธรรมและค่านิยมที่หลากหลาย โดยจะปูพื้นฐานเกี่ยวกับทฤษฎี แนวคิด และรูปแบบต่างๆ ของภาวะผู้นำ วิเคราะห์ความเหมาะสมระหว่างสถานการณ์และภาวะผู้นำรูปแบบต่างๆ

ทักษะที่จำเป็นสำหรับผู้บังคับบัญชา มีการกล่าวถึงทฤษฎีและแนวปฏิบัติตลอดจนเครื่องมือที่ใช้ในการบริหารการเปลี่ยนแปลงในระดับบุคคล ระดับกลุ่มงาน และระดับองค์กร

The objective of this course is to prepare individuals to better understand, accept, and assume leadership roles in increasingly competitive, globalized, multicultural, and multi-values organizations by understanding the significance of theories, models, and concepts of leadership, analyzing, and understanding their unique leadership style. The course also addresses necessary skills for managers to lead in this globalization era. Theories and practices of change and communication management, which deal with the individual, group, intergroup, and organizational levels are discussed

### ผลลัพธ์การเรียนรู้ของรายวิชา

1. สามารถอธิบายแนวคิดและรูปแบบของภาวะความเป็นผู้นำในมิติต่างๆ ได้
2. สามารถวิเคราะห์สถานการณ์เพื่อประยุกต์ใช้ภาวะความเป็นผู้นำรูปแบบต่างๆ ได้อย่างเหมาะสม
3. แสดงออกถึงคุณลักษณะที่เหมาะสมเกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรม ที่ผู้นำพึงถือปฏิบัติได้

### OGM 642      การจัดการสมรรถนะองค์กร (Organizational Performance Management)

วิชาบังคับก่อน : ไม่มี

วิชานี้กล่าวถึงปัจจัยที่ส่งผลต่อสมรรถนะองค์กรทั้งในระดับกลยุทธ์และระดับปฏิบัติการ โดยจะแนะนำวิธีที่จะใช้ติดตามตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์ แนวทางการพิจารณาความแตกต่างระหว่าง เป้าหมายที่ตั้งไว้และผลลัพธ์ โดยคำนึงถึงควมมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ ในด้านต่างๆเช่น การบริหารจัดการต้นทุน ด้านคุณภาพของสินค้าและบริการ ความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย นอกจากนี้ยังกล่าวถึงกลยุทธ์และแนวทางในการพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงอีกด้วย

This course addresses factors affecting organizational performance at both strategic and operational levels. Various means to monitor the effectiveness of an organization's strategies by key performance indicators, and consider gap between actual and targeted performance by critically taking organization effectiveness and operational efficiency in various aspects into consideration such as the capabilities of an organization in managing costs, ensuring quality in products and services, and enhancing stakeholder satisfaction, as well as performance capabilities. An overview of strategies and approaches for achieving a high-performing organization is also discussed.

### ผลลัพธ์การเรียนรู้ของรายวิชา

1. สามารถอธิบายแนวคิดอิทธิพลของปัจจัยต่างๆ ที่ส่งผลต่อสมรรถนะองค์กรได้
2. สามารถอธิบายขั้นตอนการวางแผนเพื่อนำไปสู่การเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงได้

3. สามารถสื่อสารผลการจัดการสมรรถนะองค์กรต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้อย่างเหมาะสม

**OGM 644      การพัฒนาทุนมนุษย์และองค์กร  
(Human Capital and Organizational Development)**

**วิชาบังคับก่อน : ไม่มี**

วิชานี้ครอบคลุมเนื้อหาหลัก 2 ส่วน คือ การพัฒนาทุนมนุษย์และการพัฒนาองค์กร ในส่วนเนื้อหาด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์จะเริ่มตั้งแต่การสร้างเสริมความเชื่อที่สนับสนุนการพัฒนาตนเอง มีทักษะในการพัฒนาบุคลากรในองค์กรอย่างเป็นระบบ เช่น ทักษะการโค้ช ทักษะการเป็นวิทยากร ในส่วนของการพัฒนาองค์กรมุ่งเน้นกระบวนการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการวินิจฉัยองค์กร และการแทรกแซงเพื่อพัฒนาองค์กรในระดับต่างๆ ทั้งระดับบุคคล กลุ่ม และระดับองค์กรเพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลง การเป็นองค์กรแห่งความสุข และการเป็นองค์กรสมรรถนะสูง

This course covers human capital development and organizational development. For human capital development part, it will introduce how to create beliefs for self-development. Human development techniques; coaching skills, training skills, will be learned. Through the process of organization development, it provides an overview of how an organizational development specialist diagnoses and implements interventions to create interpersonal, group, inter-group, or organization-wide change to be the happy workplace and high-performance organization.

**ผลลัพธ์การเรียนรู้ของรายวิชา**

1. สามารถอธิบายแนวทางในการพัฒนาตนเองและบุคลากรเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กรได้
2. สามารถเลือกเครื่องมือและวิธีการในการวินิจฉัยและแทรกแซงองค์กรเพื่อให้เกิดโอกาสทางธุรกิจและการพัฒนาที่ยั่งยืน
3. สามารถประสานงานร่วมกับผู้อื่นในการทำงานเป็นทีมเพื่อตอบโจทย์การเติบโตอย่างยั่งยืนขององค์กร

**OGM 651      การบริหารความเสี่ยงองค์กรและการจัดการวิกฤต  
(Enterprise risk management, Crisis management)**

**วิชาบังคับก่อน : ไม่มี**

การดำเนินงานขององค์กรในยุคปัจจุบันและอนาคตต้องพบเจอกับสภาพแวดล้อมการดำเนินธุรกิจในแบบ VUCA (Volatility= การผันผวน Uncertainty = ความไม่แน่นอน, Complexity = ความซับซ้อน และ Ambiguity= ความกำกวม) หนึ่งในคุณลักษณะที่สำคัญของผู้นำองค์กรคือ การเข้าใจและมีจิตวิญญาณในการบริหารความไม่แน่นอน เรียนรู้ที่จะมองหาโอกาสภายใต้ความโกลาหลของสภาพแวดล้อมในการดำเนินธุรกิจ ภาพรวมของชุดวิชานี้ ผู้เรียนจะเริ่มศึกษาจากกรณีศึกษาในระดับโลกและภายในประเทศ ที่ทำให้ผู้เรียนเข้าใจถึงความจำเป็นต่อทักษะของการบริหารความเสี่ยงและวิกฤต ตลอดจนมีความสามารถด้านการบริหารความเสี่ยง และการจัดการวิกฤตเชื่อมโยงกับกลยุทธ์และการวัดสมรรถนะขององค์กร

Operating firms, currently, confront with VUCA (Volatility, Uncertainty, Complexity and Ambiguity) environment. One of the most competency in leader is about to understand and posit the managing risk mind-set. Also, he/she could seize the opportunities under turbulent business environment. Overall, learner initially educates and distributes real world global and local case studies at its aim to build up risk and crisis management skill-set. Ultimately, learner will integrate this module with the importantly organizational systems: strategic and performance management.

### ผลลัพธ์การเรียนรู้ของรายวิชา

1. สามารถอธิบายแนวคิดการบริหารความเสี่ยงองค์กรและการจัดการวิกฤตได้
2. สามารถประยุกต์ใช้การพัฒนาระบบและแผนการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ และแผนการจัดการวิกฤตสู่การปฏิบัติจริงได้

### หมวดวิชาเลือก

#### แขนง/กลุ่มวิชาการบริหารจัดการองค์กร

OGM 601 หัวข้อพิเศษ 1

Special Topic I

วิชาบังคับก่อน : ไม่มี

หัวข้อที่เป็นที่สนใจในด้านการบริหารจัดการองค์กร

Contemporary issues in Organizational Management.

### ผลลัพธ์การเรียนรู้ของรายวิชา

1. สามารถระบุประเด็นสำคัญเกี่ยวกับการบริหารจัดการองค์กรเฉพาะเรื่องได้ (Specific knowledge)

OGM 602 หัวข้อพิเศษ 2

Special Topic II

วิชาบังคับก่อน : ไม่มี

หัวข้อที่เป็นที่สนใจในด้านการบริหารจัดการองค์กร

Contemporary issues in Organizational Management.

### ผลลัพธ์การเรียนรู้ของรายวิชา

1. สามารถระบุประเด็นสำคัญเกี่ยวกับการบริหารจัดการองค์กรเฉพาะเรื่องได้ (Specific knowledge)

**OGM 643 นวัตกรรมและทักษะความเป็นผู้ประกอบการในองค์กร**  
**Organizational Innovation and Entrepreneurship**

**วิชาบังคับก่อน : ไม่มี**

วิชานี้ปูพื้นฐานความเข้าใจและการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับกับความท้าทายที่จะเกิดขึ้นกับเศรษฐกิจเชิงนวัตกรรม ในสังคมแห่งการสร้างสรรค์ จะกล่าวถึงแนวคิดหลักของกระบวนการนวัตกรรมในองค์กร และเงื่อนไขต่างๆ ที่จะทำให้กระบวนการนวัตกรรมเจริญเติบโต ซึ่งจะรวมถึง Organizational Landscape ความสามารถขององค์กรในการสร้าง ส่งเสริม หรือทำให้เกิดเงื่อนไขที่จำเป็นสำหรับการบ่มเพาะนวัตกรรม และความเป็นผู้ประกอบการ โดยจะเน้นให้เห็นถึงบทบาทของทักษะด้านความเป็นผู้ประกอบการในกระบวนการนวัตกรรมองค์กร

This course lays the foundation for understanding and dealing with the challenges of an innovative economy in a creative society. Key concepts of the innovation process and organization conditions are discussed. This involves an understanding of the organizational landscape, the ability to promote, create, and facilitate the conditions necessary for organizational innovation and entrepreneurship. Roles and functions of entrepreneurship in innovation processes will be covered.

**ผลลัพธ์การเรียนรู้ของรายวิชา**

1. สามารถอธิบายแนวคิดหลักของกระบวนการนวัตกรรมในองค์กร
2. สามารถเสนอแนวทางหรือกลยุทธ์ในการสร้างโอกาสทางธุรกิจ ซึ่งเกิดจากกลไกของการสร้าง ส่งเสริม หรือทำให้เกิดเงื่อนไขที่จำเป็นเพื่อการบ่มเพาะนวัตกรรม และความเป็นผู้ประกอบการ
3. สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นทั้งในบริบทของผู้นำและผู้ตามในการพัฒนานวัตกรรมในองค์กร (Leadership)

**OGM 645 การจัดการข้ามวัฒนธรรมและประเด็นร่วมสมัย** **3 ( 3 - 0 - 9 )**  
**ในการบริหารจัดการองค์กร**  
**(Cross-Cultural Management and Contemporary Issues**  
**in Organization Management)**

**วิชาบังคับก่อน : ไม่มี**

ชุดวิชานี้กล่าวถึงแนวคิดและทฤษฎีในการบริหารจัดการข้ามวัฒนธรรมที่มีผลต่อการดำเนินงานด้านการจัดการที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มวัฒนธรรมที่แตกต่าง และผลกระทบต่อพฤติกรรมขององค์กร ทั้งภายในและภายนอกประเทศ ประเด็นการติดต่อสื่อสารระหว่างวัฒนธรรม และประเด็นละเอียดอ่อนด้านวัฒนธรรม รวมทั้งปัญหาและแนวทางการแก้ไขเมื่อเผชิญกับวัฒนธรรมใหม่ รูปแบบของการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม ในวัฒนธรรมที่แตกต่าง แนวทางในการบริหารจัดการวัฒนธรรมข้ามชาติเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงานและการเพิ่มผลผลิต นอกจากนี้ยังมีประเด็นร่วมสมัยในการบริหารจัดการองค์กรต่างๆ เช่น การบริหารจัดการคนเก่ง วิทยาการวิเคราะห์บุคคลากร การสร้างเสริมประสบการณ์อันดีแก่บุคลากร งานบุคคลเชิงดิจิทัล เป็นต้น

This course focuses on concepts and theories of cross-cultural management affecting the operation related to different cultural groups and impact on organizational behavior in Thailand and abroad; topics on cross-cultural communication and cultural sensitivity, including problems and solutions to overcome culture shock; ethics in management of different cultures; guidelines for cross-cultural management for efficiency and productivity. In addition, contemporary issues in organization management such as Talent Management, HR analytics, Employee Experience, and Digital HR are also discussed.

### ผลลัพธ์การเรียนรู้ของรายวิชา

1. สามารถอธิบายแนวคิดเกี่ยวกับวัฒนธรรมทางธุรกิจในสภาพแวดล้อมนานาชาติได้
2. สามารถประสานงานกับบุคคลที่เกี่ยวข้องในการทำงานเป็นทีมที่มีความแตกต่างทางวัฒนธรรม จนบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

### วิทยานิพนธ์/การค้นคว้าอิสระ

GMI 691

วิทยานิพนธ์

(Thesis)

วิชาบังคับก่อน : ไม่มี

เงื่อนไข : ทั้งนี้ต้องผ่านการเรียนในหลักสูตรนี้มาแล้วไม่ต่ำกว่า 18 หน่วยกิต หรือ ได้รับ

ความเห็นชอบจากอาจารย์ที่ปรึกษา

นักศึกษาจะได้ศึกษาองค์ความรู้ทางด้านการจัดการสำหรับการทำงานวิจัยภายใต้ควบคุมดูแลของอาจารย์ที่ปรึกษา วัตถุประสงค์ของวิชานี้เป็นการพัฒนาเครื่องมือหรือเทคนิคในการจัดการ หรือปรับปรุงองค์ความรู้ทางด้านการจัดการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ หรือแก้ปัญหาในทางธุรกิจ หรือเพื่อการนำเสนอผลการวิจัยที่สำคัญอื่นๆ ในการจัดการ ซึ่งนักศึกษาจะได้รับการสนับสนุนให้นำเสนอหัวข้อในการวิจัย วัตถุประสงค์ของการทำวิจัย และวิธีการดำเนินการวิจัยภายใต้ขอบเขตและข้อจำกัดในการวิจัย

Students will be developed managerial skill and knowledge by conducting research projects under the supervision of faculty. Key objective of this course is to enable students to develop better techniques or analytical frameworks to improve the body of knowledge in management, especially to enhance managerial performance, resolve business problems, or provide other significant research findings in the area of management. At the final stage, students need to present research concepts, objectives, and methodologies by considering scope and limitations of research.

### ผลลัพธ์การเรียนรู้ของรายวิชา

1. สามารถอธิบายองค์ความรู้ของทฤษฎีเชิงลึกในสาขาวิชาเฉพาะ และสามารถประยุกต์ใช้ความรู้ดังกล่าวในการแก้ไขปัญหาทางธุรกิจขององค์กรที่สนใจได้
2. แสดงออกถึงกระบวนการหาคำตอบ โดยอาศัยข้อมูลหรือหลักฐานเชิงประจักษ์ที่ถูกต้อง เหมาะสม และเชื่อมโยงนำไปสู่การตัดสินใจทางธุรกิจได้อย่างสมเหตุสมผล
3. สามารถแสดงออกถึงหลักการดำเนินงานวิจัยที่ถูกต้องตามหลักจริยธรรมในการทำงานวิจัยได้อย่างถูกต้อง
4. สามารถสื่อสารเชิงวิชาการได้อย่างเหมาะสม ทั้งการพูด การเขียน ตลอดจนสามารถอภิปรายผลและนำเสนอข้อคิดเห็นหรือข้อโต้แย้งเพื่อสนับสนุนผลการศึกษามีการนำความรู้ ทฤษฎี หรือผลงานวิจัยที่ผ่านมาใช้ประกอบอย่างมีเหตุมีผลและสร้างสรรค์

### GMI 693 การค้นคว้าอิสระ

(Independent Study)

วิชาบังคับก่อน : ไม่มี

เงื่อนไข : ทั้งนี้ต้องผ่านการเรียนในหลักสูตรนี้มาแล้วไม่ต่ำกว่า 18 หน่วยกิต หรือ ได้รับ

### ความเห็นชอบจากอาจารย์ที่ปรึกษา

ภายใต้การดูแลของอาจารย์ที่ปรึกษา นักศึกษาจะทำการศึกษาหัวข้อวิจัย หรือกรณีศึกษาทางธุรกิจด้วยตนเอง โดยนำองค์ความรู้เครื่องมือ หรือเทคนิคที่มีอยู่แล้วไปประยุกต์ใช้ ทั้งนี้นักศึกษาจะต้องทำรายงานสรุปผลของการศึกษาหรือการปฏิบัติงานในตอนท้ายของภาคการศึกษาด้วย

Under the supervision of their supervisors, students will conduct a business case or research in the area of management by applying managerial knowledge, tools or techniques from a real-world application. A summary report is expected at the end of the semester.

### ผลลัพธ์การเรียนรู้ของรายวิชา

1. สามารถอธิบายองค์ความรู้ของทฤษฎีเชิงลึกในสาขาวิชาเฉพาะที่เชื่อมโยงกับปัญหาทางธุรกิจขององค์กรที่สนใจได้
2. แสดงออกถึงกระบวนการหาคำตอบ ที่ถูกต้องเหมาะสม และเชื่อมโยงนำไปสู่การตัดสินใจทางธุรกิจได้
3. สามารถแสดงออกถึงหลักการดำเนินงานวิจัยที่ถูกต้องตามหลักจริยธรรมในการทำงานวิจัยได้อย่างถูกต้อง
4. สามารถสื่อสารเชิงวิชาการได้อย่างเหมาะสม ทั้งการพูด การเขียน ตลอดจนสามารถอภิปรายผลและนำเสนอข้อคิดเห็น

## หมวดวิชาภาษาอังกฤษ

### LNG 550 วิชาปรับปรุงพื้นฐานภาษาอังกฤษสำหรับนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา (Remedial English Course for Post Graduate Students)

วิชาบังคับก่อน : ไม่มี

รายวิชานี้มุ่งเน้นปรับปรุงพื้นฐานภาษาอังกฤษ และทักษะที่จำเป็นของนักศึกษา เพื่อให้อยู่ในระดับที่สามารถเข้าเรียน วิชา LNG 600 ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนส่งเสริมให้นักศึกษาเกิดความมั่นใจในการใช้ภาษาอังกฤษ ในด้านเนื้อหาวิชาไม่ได้กำหนดเนื้อหาที่แน่นอน แต่มุ่งเน้นการแก้ไขปัญหาการเรียนภาษาอังกฤษของนักศึกษา โดยเฉพาะประเด็นที่นักศึกษามีปัญหามากที่สุด นอกจากนี้ยังส่งเสริมให้นักศึกษาเรียนรู้การจัดการเรียนด้วยตนเอง อันเป็นการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ภาษาอังกฤษ โดยไม่ต้องพึ่งครูผู้สอน

This course aims to instill the background language and skills necessary for undertaking LNG 600 and to raise the students' confidence in using English. There will be no predetermined focus of the course, but instead it will concentrate on those areas where the students are weakest and need most improvement. The classroom teaching and learning will be supported by self-directed learning to allow the students to improve their language and skills autonomously.

### ผลลัพธ์การเรียนรู้ของรายวิชา

1. สามารถสื่อสารภาษาอังกฤษทั้งการพูด การฟัง การอ่าน และการเขียนได้อย่างเหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมายที่แตกต่างกัน
2. สามารถระบุประเด็นสำคัญในบทความทางธุรกิจที่เป็นภาษาอังกฤษได้
3. สามารถประยุกต์ใช้ภาษาอังกฤษในรายวิชาอื่นๆ ได้

### LNG 600 วิชาภาษาอังกฤษระหว่างการเรียนในหลักสูตรสำหรับนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา (In sessional English Course for Post Graduate Students)

วิชาบังคับก่อน : LNG 550 Remedial English Course for Post Graduate Students or Pass grade from placement procedure

รายวิชานี้จัดสอนเพื่อพัฒนาให้นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา สามารถใช้ภาษาอังกฤษในการเรียนในระดับของตนได้อย่างเหมาะสม โดยเน้นทักษะการฝึกปฏิบัติ แม้ไม่เน้นหนักที่เนื้อหาไวยากรณ์โดยตรง แต่วิชานี้มุ่งเน้นการใช้ภาษาอังกฤษที่ตรงกับความต้องการ โดยเฉพาะด้านการอ่านและการเขียนซึ่งนักศึกษาต้องใช้ในการทำโครงการ ในรายวิชานักศึกษาจะได้ฝึกปฏิบัติขั้นตอนการทำโครงการ ตั้งแต่การหาข้อมูลอ้างอิงจนถึงการเขียนรอบสุดท้าย นอกจากนี้ นักศึกษาจะได้เรียนรู้กลยุทธ์การเรียน เพื่อฝึกทักษะการเรียนรู้ภาษาอังกฤษด้วยตนเอง เพื่อนำไปใช้ในการสื่อสารที่แท้จริงนอกห้องเรียนต่อไป

This course aims to develop English language skills relevant to mature students in Graduate Degree Programs in Engineering, Science and Technology. It will be based on practical skills, but will not be yet another grammar course. Rather its focus will be on the real

language demands, particularly in reading and writing, faced by students in the course of their studies. It is project-focused and simulates the stages in preparing and presenting research, from finding references to writing a final draft. The course will equip students with language learning strategies to facilitate ongoing autonomous learning and will emphasize language use not usage, real communication not classroom practice.

### **ผลลัพธ์การเรียนรู้ของรายวิชา**

1. สามารถสื่อสารภาษาอังกฤษทั้งการพูด การฟัง การอ่าน และการเขียน ในเชิงธุรกิจได้อย่างเหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมายที่แตกต่างกัน
2. สามารถประยุกต์ใช้ภาษาอังกฤษในรายวิชาอื่นๆ ได้
3. สามารถวิเคราะห์ข้อมูลทางธุรกิจที่เป็นภาษาอังกฤษได้

**ข้อมูล ณ วันที่ 9 ธันวาคม 2564**